

RECHTSPRAAK

Kern

Werkgever heeft er voor gekozen om werknemer in een aparte stichting “Timpaan Werkgelegenheid” onder te brengen. De werkzaamheden die deze werknemer verricht wijzigen niet. Werkgever stelt thans dat de stichting geen geld heeft om werknemer in dienst te houden. In een dergelijk geval moet voor de beoordeling van de vraag of er sprake is van bedrijfseconomische redenen ook gekeken worden naar de financiële situatie van het bedrijf waar de werkzaamheden feitelijk worden verricht. Wanneer de bedrijfseconomische reden vervolgens komt vast te staan moet voor de beantwoording van de vraag welke werknemer de arbeidsplaats verliest gekeken worden naar de beschikbare arbeidsplaatsen bij zowel de formele als bij de materiële werkgever.

Uitgangspunt dient te zijn dat de selectie van de te vervallen arbeidsplaatsen plaatsvindt per categorie uitwisselbare functies op grond van het afspiegelingsbeginsel, één en ander binnen Timpaan Werkgelegenheid én Timpaan Kinderopvang. Niet is gebleken dat het verzoek van Timpaan Werkgelegenheid om de arbeidsovereenkomst met werknemer te ontbinden het resultaat is van een dergelijke selectie, terwijl ook niet is gebleken van omstandigheden die billijken dat van genoemd uitgangspunt wordt afgeweken. Evenmin zijn door Timpaan Werkgelegenheid stukken overgelegd aan de hand waarvan de juistheid van de wel gemaakte selectie kan worden gecontroleerd. Het overgelegde Overzicht uitwisselbaarheid functies binnen de Timpaan Groep is daartoe ontoereikend, terwijl de betekenis van de overgelegde vacatureoverzichten beperkt is tot het onderzoek naar herplaatsingsmogelijkheden in een later stadium, nadat eerder bedoelde selectie heeft plaatsgevonden. Ook om deze reden is het verzoek onvoldoende onderbouwd. Bijgevolg wordt het ontbindingsverzoek afgewezen.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 21-03-2008

ECLI: ECLI:NL:RBL EE:2008:BC7402

Zaaknummer: 240031\VZ VERZ 08-17

Wetsartikelen: 7:685 BW