

RECHTSPRAAK

Kern

Eiser, die de functie van Technisch Manager bekleedde, is door zijn werkgever teruggeplaatst in de functie van Productiemanager. Eiser vordert in kort geding wedertewerkstelling als Technisch Manager. Ingevolge het Taxi Hofman-criterium mag in het algemeen van de werknemer de bereidheid worden gevraagd positief in te gaan op redelijke voorstellen van de werkgever, verband houdende met gewijzigde omstandigheden op het werk. De gewijzigde omstandigheden zijn volgens de werkgever gelegen in het functioneren van eiser als manager. Eiser heeft gemotiveerd betwist dat de negatieve beoordeling van zijn vaardigheden als manager voor zijn rekening dienen te komen. Nu vooralsnog onvoldoende gebleken is dat de werkgever eiser door middel van een verbetertraject voldoende kans heeft gegeven om zich als manager te bewijzen, kan het terugplaatsen van eiser in de functie van Productiemanager naar het voorlopig oordeel van de kantonrechter niet als een redelijk aanbod worden aangemerkt. De vordering wordt toegewezen.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 25-02-2008

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2008:BC5586

Zaaknummer: 372475/VV EXPL 08-27

Wetsartikelen: 7:611 BW