

RECHTSPRAAK

Kern

Werknemer is in haar proeftijd ontslagen. Werknemer stelt dat zij reeds verschillende werkzaamheden voor werkgever had verricht in soortgelijke functies. Van een geldig proeftijdbeding kan dan geen sprake meer zijn. Daarnaast stelt werknemer dat het ontslag tijdens de proeftijd in strijd is met goed werkgeverschap. Het hof gelast een comparitie van partijen en houdt de zaak aan.

Instantie: Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden

Datum uitspraak: 18-12-2007

ECLI: ECLI:NL:GHARN:2007:BC5473

Zaaknummer: 2006/900 (tussenarrest)

Wetsartikelen: 7:652 BW