

RECHTSPRAAK

Kern

Eenzijdige wijziging arbeidsvoorwaarden. Werkgeefster heeft besloten een aantal van haar werknemers dat sinds jaren heeft gewerkt volgens een flexibel dienstrooster (36 uur per week), per 1 januari 2008 in te roosteren volgens een basisploegenrooster (40 uur per week). De werknemers vorderen in kort geding toepassing van het 36-uurs flexibele rooster en betaling van het salaris conform het 36-urige werkrooster. De wijziging betreft collectieve afspraken, dus Taxi Hofman-criterium niet van toepassing. De vordering wordt toegewezen, nu de werkgeefster zich uitsluitend beroept op haar recht om op organisatorische en/of bedrijfseconomische gronden uniforme roosters in te stellen, maar niet aannemelijk heeft gemaakt dat instandhouding van het flexibel dienstrooster in redelijkheid geacht moet worden onaanvaardbaar te zijn.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 19-02-2008

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2008:BC5094

Zaaknummer: 371755/VV EXPL 08-18