

RECHTSPRAAK

Kern

Werknemer is werkzaam voor RIBW. Na een incident met een van de passanten (werknemer wordt in het gezicht gespuugd), geeft hij een corrigerende tik. Dit is aanleiding om werknemer op non-actief te stellen. De cao-termijn van non-actiefstelling is verlopen. Geen grond voor verlenging. Het belang van werkgever bij handhaving van stringent beleid ten aanzien van haar personeels jegens cliënten en het zijn van een voorbeeldfunctie, weegt niet op tegen de belangen van werknemer tot wederindiensttreding. Veroordeling werkgever tot opheffing van de op nonactiefstelling en wedertoelating werknemer tot bedongen werkzaamheden.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 21-02-2008

ECLI: ECLI:NL:RBZLY:2008:BC4880

Zaaknummer: 389770 VV 08-10

Wetsartikelen: 7:628 BW