

RECHTSPRAAK

Kern

Opeenvolgende arbeidsovereenkomsten. Werkgever stelt dat werknemer eenzijdig en zonder toestemming in de tweede overeenkomst had opgenomen dat geen concurrentiebeding zou gelden en werknemer zonder voorafgaande toestemming nevenwerkzaamheden mocht verrichten. Kantonrechter acht deze omstandigheden niet zwaar genoeg voor een ontslag op staande voet. Onder de omstandigheden geen bedrog, misleiding of dwaling.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 31-10-2007

ECLI: ECLI:NL:RBALK:2007:BC3155

Zaaknummer: 226084 CV EXPL 06-5585

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW en 7:653 BW