

RECHTSPRAAK

Kern

Werknemer heeft 25 jaar goed gefunctioneerd als leidinggevende in ploegendienst. Zijn laatste functioneringsgesprek pakt negatief uit. Werknemer wordt vervolgens ziek. Het nadien ingezette re-integratietraject verloopt moeizaam. Werkgever biedt werknemer een niet-leidinggevende functie aan en ontheft hem van ploegendienst. Werknemer vordert wedertewerkstelling in oude functie.

Volgens het hof is geen sprake van een eenzijdige wijzigingsbeding en heeft werknemer niet ingestemd met de wijziging. De vraag of werkgever eenzijdig de functie van werknemer na ruim 20 maanden arbeidsongeschiktheid mocht wijzigen, dient te worden getoetst aan de hand van de vraag of de werkgever een redelijk aanbod heeft gedaan waar de werknemer in alle redelijkheid op in had moeten gaan.

Volgens het hof is gezien alle omstandigheden van het geval het aanbod van de werkgever niet redelijk. De vordering van de werknemer is voor toewijzing vatbaar.

Instantie: Gerechtshof Den Haag

Datum uitspraak: 14-12-2007

ECLI: ECLI:NL:GHSGR:2007:BC1448

Zaaknummer: Co7/4 KG

Wetsartikelen: 7:611 BW en 7:613 BW